



Presidencia de la República Dominicana

OFICINA DE INGENIEROS SUPERVISORES DE OBRAS DEL ESTADO



INFORME DE SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE (ENERO-JUNIO)

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL POA 2020

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

SANTO DOMINGO, REP. DOM.

JULIO 2020



RESPONSABLES DE ÁREAS

ING. FRANCISCO PAGÁN RODRÍGUEZ
DIRECTOR GENERAL

ING. VICTOR ENCARNACIÓN
DIRECTOR TÉCNICO

ING. AQUILES CRISTOPHER
DIRECTOR DE FISCALIZACIÓN

ARQ. ANDRY ESPINAL
DIRECTORA DE SUP. DE EDIF. ESCOLARES

ING. LEONIDAS VALDÉZ
DIRECTORA DE SUP. DE EDIF. SALUD

ING. MARIA FERNANDA DORE
ENC. SUP. ELECTROMECANICA

ING. LUIS RUIZ
SUB-DIR REGIONAL D.N. Y PROVINCIA STO.
DGO./ REGIONAL SUR

ING. RAFAEL CRUZ
SUB-DIR REGIONAL NORTE

ING. ALBAIRIS ZABALA
SUB-DIR REGIONAL ESTE

ARQ. INGRID GARCIA
SUB-DIR DISEÑO

ING. WILFREDO GONZALEZ
SUB-DIR CUBICACIONES

ING. FRANKLIN ORTEGA
SUB-DIR PRESUPUESTO

DIRECCIÓN ADM. FINANCIERA

LIC. ROBERTO BEJARÁN
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. WILFREDO RAMIREZ
DIRECTOR FINANCIERO

LIC. KATTY ALCEQUIEZ
ENC. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

DR. ERIC HAZIM
ENCARGADO UOCC

LIC. LINA DE LA CRUZ
DIRECTORA JURÍDICA

LIC. FELIPE ARIAS
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

LIC. ROBERTO GONZÁLEZ
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

LIC. JUAN CARLOS QUINCHE
ENC. TECNOLOGIAS DE INF. Y COMUNICACIÓN

LIC. PEDRO JIMÉNEZ
ENC. DE COMUNICACIONES

LIC. HUASCAR ROSARIO
COORDINADOR GENERAL COMITÉ DE ÉTICA

LIC. ELIANNY EDICET CABA
RESPONSABLE OFICINA LIBRE ACCESO A LA
INFOMACIÓN

COMISIÓN DE FORMULACION Y SEGUIMIENTO

LIC. ANYA MAGDALENA HERNÁNDEZ
REFERENTE DIRECCIÓN GENERAL

ING. IROSKY AQUINO
REFERENTE DIRECCIÓN TÉCNICA

LIC. PATRICIA RAMIREZ
REFERENTE DIRECCIÓN RRHH

LIC. PATRICIA DE LAS NIEVES RICART
REFERENTE DIRECCIÓN ADMS. FINANCIERA

LIC. KATTY ALCEQUIEZ
REFERENTE DIRECCIÓN ADMS. FINANCIERA

ARQ. MARIA MAGDALENA HERRERA
REFERENTE DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

LIC. RENÉ CRUZ
REFERENTE DIRECCIÓN JURÍDICA

LIC. JUAN CARLOS QUINCHE
REFERENTE DEP. TECNOLOGIA (TIC)

LIC. NELLYS DEL ORBE
REFERENTE DEP. COMUNICACIONES

LIC. YONUERY DE LA CRUZ ESPINOZA
REFERENTE COMITÉ DE ÉTICA

LIC. ELIANNY EDICET CABA
REFERENTE OAI

INFORME DE SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

POA 2020

EQUIPO DE COORDINACIÓN



CONTENIDO

- I. Introducción
- II. Objetivo y Alcance PEI
- III. Misión-Visión PEI
- IV. Metodología de Evaluación
- V. Análisis de la Ejecución: Logros Alcanzados
- VI. Cumplimiento de los Ejes Estratégicos
- VII. Cumplimiento por Unidades de Gestión
- VIII. Cumplimiento Áreas Técnicas-Áreas Administrativas
- IX. Aportes de las Unidades a los Ejes Estratégicos
- X. Objetivos Estratégicos alineados a los Ejes
- XI. Productos por Áreas Organizacionales



INTRODUCCIÓN

I.

El Plan Operativo Anual (POA) 2020 de la Oficina de Ingenieros Supervisores de Obras del Estado (OISOE), es un instrumento de planificación institucional de corto plazo, en el cual se presentan los planes, programas y proyectos orientados a cumplir con funciones sustantivas de ejecución contempladas en el Plan Estratégico Institucional 2017 – 2020.

De igual manera, este Plan Operativo constituye una herramienta de supervisión y monitoreo de actividades que aportan a la Planificación Estratégica, para realizar una programación que permita el cumplimiento de la misión, visión, estrategias y objetivos institucionales.

La Dirección de Planificación y Desarrollo ha realizado el seguimiento a la ejecución de los productos programados de cada una de las áreas que conforman la institución, acorde con la ejecución de los recursos presupuestarios asignados. Igualmente, permite hacer el seguimiento de estas metas en su contribución al fortalecimiento del Sistema de Indicadores de Gestión del Sector Público.

Las actividades realizadas han sido medidas a través de diferentes criterios, que muestran los resultados alcanzados, y la vinculación entre lo planificado y el nivel de desempeño logrado, permitiendo una evaluación objetiva de lo programado y la eficiencia de la gestión desarrollada.

En términos metodológicos, la medición empleada ha consistido en la estimación de valores porcentuales alcanzados para cada una de las áreas organizacionales de la institución. En función a dichos valores, ha sido establecido un sistema de medición y semaforización con la finalidad de servir de alerta sobre el avance alcanzado. Estos hallazgos deben constituir un elemento de referencia para la ejecución y evaluación del segundo semestre del Plan Operativo Anual 2020 que queda por delante.

II.

OBJETIVO

Dar seguimiento al Plan Operativo Anual, el cual contiene la estructura en la que se identifica y determinan las acciones institucionales anuales, medidas en metas y tiempo enmarcados en la Plataforma Estratégica Institucional, como mecanismo de verificación del desempeño operativo.

ALCANCE

Este procedimiento aplica a todas las dependencias de la institución, quienes tendrán la responsabilidad de rendir informes mensuales hasta obtener el resultado alcanzado.



III. PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Objetivos Institucionales Estratégicos

Al nivel estratégico, la OISOE se propuso los siguientes objetivos institucionales:

- Fortalecer y supervisar los procesos de contratación de obras, mediante la mejora e innovación de los mecanismos, el reconocimiento y asimilación de las normativas institucionales reguladoras.
- Ejecutar obras de infraestructura y equipamiento con la debida supervisión y monitoreo.
- Incrementar la ejecución de proyectos que promuevan el avance y el desarrollo, a través de la construcción de infraestructuras a nivel nacional.
- Optimizar la gestión de recursos y mejorar de forma continua los procesos internos de la OISOE, para contribuir a la eficiencia operativa.
- Consolidar las unidades de asesoría o staff, unidades de apoyo y áreas operativas que conforman la estructura organizativa, a través de la capacitación del capital humano e innovar el clima organizacional, renovando estratégicamente la imagen institucional.

A nivel institucional, la Misión actual de la OISOE se dirige a:

Coordinar, ejecutar y supervisar la contratación de obras de infraestructura gubernamentales, a través de un marco de transparencia y compromiso con las necesidades de desarrollo del país y sus ciudadanos, mediante el empleo de las mejores prácticas de la ingeniería y el respeto al medio ambiente.

Como Visión se propone:

Ser la institución que garantice la ejecución, supervisión y fiscalización de proyectos de infraestructura prioritarios en el sector público; para satisfacer las necesidades urbanas y rurales, enfocadas en el desarrollo sostenido de nuestra nación.

MISIÓN

Coordinar, ejecutar y supervisar la contratación de obras de infraestructura gubernamentales, a través de un marco de transparencia y compromiso con las necesidades de desarrollo del país y sus ciudadanos, mediante el empleo de las mejores practicas de la ingeniería y el respeto al medio ambiente.

VISIÓN

Ser la institución que garantice la ejecución, supervisión y fiscalización de proyectos de infraestructura prioritarios en el sector público; para satisfacer las necesidades urbanas y rurales, enfocadas en el desarrollo sostenido de nuestra nación.



IV. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Categorías de Medición

Para la medición del seguimiento de la ejecución del primer semestre del POA 2020, el Departamento de Planificación y Desarrollo (DPyD), a través del monitoreo y seguimiento de carácter mensual, ha establecido los siguientes criterios para la medición del nivel de cumplimiento de las acciones programadas para el primer semestre:

Promedio de Productos Iniciados

Está constituido por el número de productos de las áreas organizacionales que se iniciaron a lo largo del primer semestre relacionado con el total de productos contemplados para todo el año. Se determina en función del promedio alcanzado.

Promedio de Productos Concluidos

Conformado por el número de productos concluidos de las áreas organizacionales que concluyeron a lo largo del primer semestre relacionado con el total de productos contemplados para todo el año. Se determina en función del promedio obtenido.

Promedio de Productos No Iniciados

Se elabora a partir del número de productos no iniciados de las áreas organizacionales a lo largo del primer semestre y que estaban contemplados para arrancar en dicho semestre. Se determina siempre en función del promedio logrado.

Proceso de Evaluación

El nivel de ejecución obtenido por cada área organizacional fue medido a través de un proceso de evaluación de los objetivos estratégicos bajo su responsabilidad, en función del promedio de productos iniciados, productos concluidos y productos no iniciados, expresados en porcentaje.

De acuerdo a los rangos de valores expresados en porcentajes y que fueron obtenidos por las diversas áreas organizacionales, se ha establecido un semáforo informativo sobre el nivel de avance de los productos ejecutados.



SEMÁFORO DE EJECUCIÓN



De igual manera, los productos han sido categorizados en Productos Técnicos y Productos de Gestión Administrativa, siendo los primeros la razón de ser de la institución, donde se procura la mejora continua en la calidad de las obras entregadas, y el segundo, abarca el quehacer de las unidades de apoyo para la consecución de los logros de carácter técnico.



V. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN: LOGROS ALCANZADOS

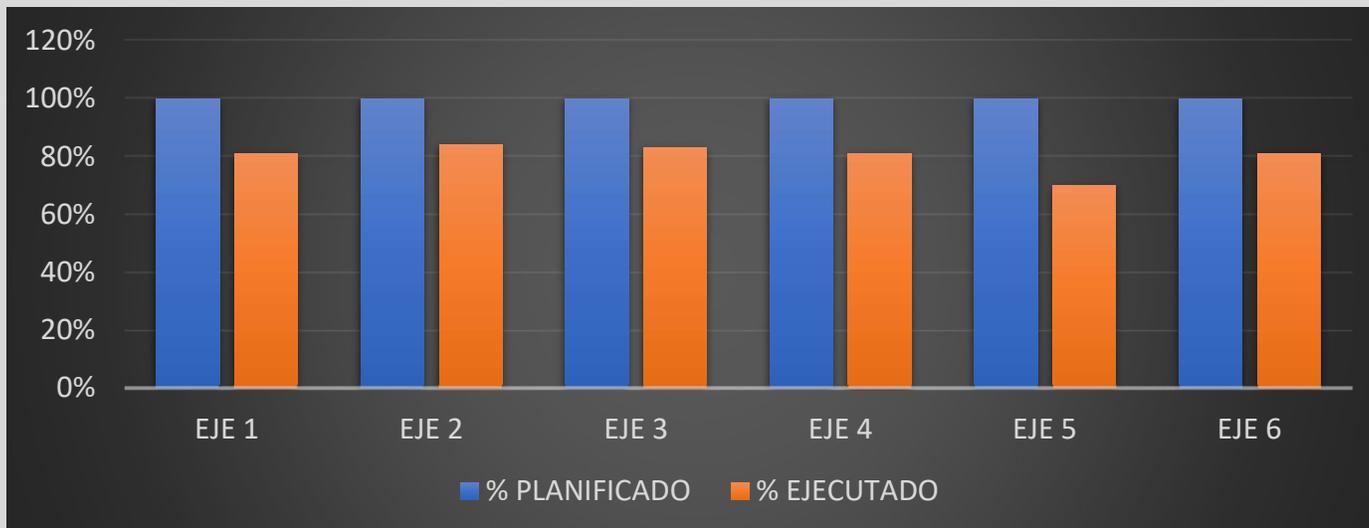
Durante el primer semestre del Plan Operativo Anual del 2020 se programaron 307 productos, distribuidos en seis (6) Ejes Estratégicos y sus correspondientes Productos, derivados a partir de las Iniciativas estratégicas correspondientes a cada área organizacional. De este total de productos, se logró un nivel de cumplimiento general equivalente al 92% por todas las áreas organizacionales de la OISOE.

La ejecución de productos técnicos se concentran principalmente en los Ejes, 3, 4, 5 y 6, los cuales alcanzaron un nivel de cumplimiento de un 97%, 94%, 81% y un 98%, respectivamente. Estos resultados muestran el enfoque básico de la institución, orientado al desarrollo de proyectos que brinden soluciones a las problemáticas identificadas en la sociedad, así como al cumplimiento de los planes, programas y proyectos encomendados por el Poder Ejecutivo.

CUMPLIMIENTO DE LOS EJES ESTRATÉGICOS POA-2020

INFORME 1ER SEMESTRE

% PLANIFICADO % EJECUTADO



EJE 1.
PLANIFICAR Y PROYECTAR CUMPLIENDO CON LAS NECESIDADES Y DEMANDAS DE LA POBLACIÓN.

EJE 2.
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, PARA INCREMENTAR LA CALIDAD Y LA EFICIENCIA DE LOS PROCESOS INTERNOS PARA EL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.

EJE 3.
EJECUTAR, PROYECTAR, GESTIONAR, CONSTRUIR Y RECONSTRUIR OBRAS DE INFRAESTRUCTURA QUE RESPONDAN A UNA DEMANDA NACIONAL Y QUE GARANTICEN LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, EL BIENESTAR A UNA DEMANDA NACIONAL Y QUE GARANTICEN LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD Y LA SOSTENIBILIDAD Y PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE.

EJE 4.
SUPERVISIÓN Y COORDINACIÓN, AL FORTALECER LAS FUNCIONES DE SUPERVISIÓN, REGULACIÓN Y EJECUCIÓN DE OBRAS LICITADAS, GARANTIZANDO LA SOSTENIBILIDAD DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN HASTA SU FIEL CUMPLIMIENTO, EN CONCORDANCIA CON LAS NORMAS EN MATERIA.

EJE 5.
FISCALIZACIÓN, PARA GARANTIZAR LA DEBIDA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS PROPORCIONADOS POR EL PRESUPUESTO NACIONAL APROBADO, DESTINADOS A PROYECTOS DE INVERSIÓN, A FIN DE LOGRAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS.

EJE 6.
ENTREGAR PROYECTOS COMPLETOS Y TOTALMENTE FUNCIONANDO EN CUMPLIMIENTO CON LOS FINES ESPECÍFICOS, EN RESPUESTA A SOLUCIONES Y DEMANDAS DE LA POBLACION, CUMPLIENDO CON LO ESTABLECIDO EN LAS LEYES Y RESOLUCIONES.

CUMPLIMIENTO DE LOS EJES ESTRATÉGICOS

CUMPLIMIENTO DE LOS EJES ESTRATÉGICOS POA-2020

INFORME 1ER SEMESTRE

EJES ESTRATÉGICOS	% PLANIFICADO	% EJECUTADO	% CONCEPTUAL DEL CUMPLIMIENTO DEL SEMESTRE
EJE 1. PLANIFICAR Y PROYECTAR CUMPLIENDO CON LAS NECESIDADES Y DEMANDAS DE LA POBLACIÓN.	100%	81%	80%
EJE 2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, PARA INCREMENTAR LA CALIDAD Y LA EFICIENCIA DE LOS PROCESOS INTERNOS PARA EL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.	100%	84%	
EJE 3. EJECUTAR, PROYECTAR, GESTIONAR, CONSTRUIR Y RECONSTRUIR OBRAS DE INFRAESTRUCTURA QUE RESPONDAN A UNA DEMANDA NACIONAL Y QUE GARANTICEN LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, EL BIENESTAR A UNA DEMANDA NACIONAL Y QUE GARANTICEN LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD Y LA SOSTENIBILIDAD Y PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE.	100%	83%	
EJE 4. SUPERVISIÓN Y COORDINACIÓN, AL FORTALECER LAS FUNCIONES DE SUPERVISIÓN, REGULACIÓN Y EJECUCIÓN DE OBRAS LICITADAS, GARANTIZANDO LA SOSTENIBILIDAD DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN HASTA SU FIEL CUMPLIMIENTO, EN CONCORDANCIA CON LAS NORMAS EN MATERIA.	100%	81%	
EJE 5. FISCALIZACIÓN, PARA GARANTIZAR LA DEBIDA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS PROPORCIONADOS POR EL PRESUPUESTO NACIONAL APROBADO, DESTINADOS A PROYECTOS DE INVERSIÓN, A FIN DE LOGRAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS.	100%	70%	
EJE 6. ENTREGAR PROYECTOS COMPLETOS Y TOTALMENTE FUNCIONANDO EN CUMPLIMIENTO CON LOS FINES ESPECÍFICOS, EN RESPUESTA A SOLUCIONES Y DEMANDAS DE LA POBLACION, CUMPLIENDO CON LO ESTABLECIDO EN LAS LEYES Y RESOLUCIONES.	100%	81%	



EJE4. SUPERVISIÓN DE PROYECTO-BASICA LOS MAMEYES, EL SEIBO, REGION ESTE.

VII.

CUMPLIMIENTO POR UNIDAD DE EJECUCIÓN

A continuación se presenta el nivel de ejecución alcanzado por las diferentes unidades operativas del Área Técnica de la OISOE, donde se aprecia una ejecución de productos equivalente al 77% de lo programado por parte de la Dirección Técnica, en función del trabajo implementado por sus diferentes departamentos. La Dirección de Fiscalización, en cambio, alcanzó un nivel de ejecución de productos de un 70%, en virtud del trabajo desarrollado por el Departamento de Fiscalización de Edificaciones con un 70% y el Departamento de Recepción de Obras, con un 70%.

ÁREAS TÉCNICAS		
Dirección Técnica-Departamento de Edificaciones de Salud	85%	
Departamento de Cubicaciones	74.5%	
Departamento de Presupuesto	80%	
Dirección de Fiscalización	70%	
Departamento de Fiscalización de Edificaciones	70%	
Departamento de Recepción de Obras	70%	

En relación al nivel de ejecución alcanzado por las unidades operativas del Área Administrativa, se destacan la Dirección Jurídica y el Departamento de Tecnología y Comunicaciones con un nivel de cumplimiento del 100% de lo programado. De igual modo la Oficina de Libre Acceso a la Información obtuvo un 92% con un cumplimiento óptimo.

Durante el periodo analizado, la Dirección Administrativa Financiera, junto al Departamento Administrativo y el Departamento de Compras, promediaron un 81%; mientras la Dirección de Planificación y Desarrollo obtuvo en promedio un nivel de cumplimiento del 84%. La Dirección de Recursos Humanos alcanzó un 59%, mientras el Departamento de Relaciones Laborales obtuvo un 70%.

ÁREAS ADMINISTRATIVAS		83%	
Dirección General	91%		
Comité de Ética Pública	87%		
Oficina de Libre Acceso a la Información	92%		
Dirección Jurídica	100%		
Dirección de Planificación y Desarrollo-Depto. De Cooperación Internacional	88%		
Dirección de Planificación y Desarrollo-Depto. De Desarrollo Institucional	89%		
Dirección de Planificación y Desarrollo-Depto. De Calidad en la Gestión	80%		
Dirección de Planificación y Desarrollo-Depto. De Formulación y Monitoreo de PPP	81%		
Dirección de Recursos Humanos	59%		
Departamento de Relaciones Laborales	70%		
Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	100%		
Departamento de Comunicaciones	70%		
Dirección Administrativa Financiera			
Departamento de Contabilidad	81%		

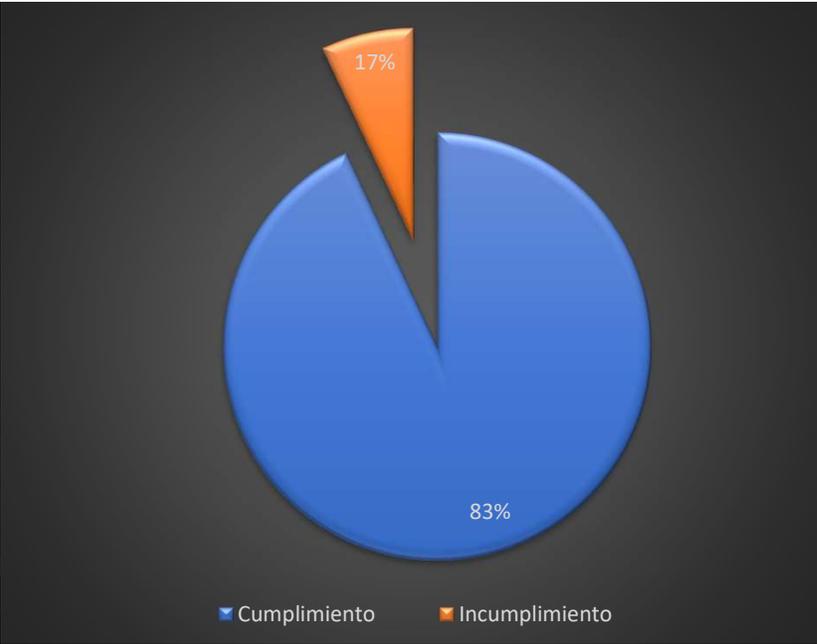
El Comité de Ética Pública alcanzó un 87% de nivel de cumplimiento.



VIII. CUMPLIMIENTO ÁREAS TÉCNICAS Y ÁREAS ADMINISTRATIVAS



Dirección Técnica-Departamento de Edificaciones de Salud
 Departamento de Cubicaciones
 Departamento de Presupuesto
 Dirección de Fiscalización



CUMPLIMIENTO ÁREAS TÉCNICAS

Dirección General
 Comité de Ética Pública
 Comité de Calidad
 Dirección Jurídica
 Dirección de Planificación y Desarrollo-Depto. De Cooperación Internacional
 Dirección de Planificación y Desarrollo-Depto. De Desarrollo Institucional
 Dirección de Planificación y Desarrollo-Depto. De Calidad en la Gestión
 Dirección de Planificación y Desarrollo-Depto. De Formulación y Monitoreo de PPP
 Dirección de Recursos Humanos
 Departamento de Relaciones Laborales
 Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación
 Departamento de Comunicaciones
 Dirección Administrativa Financiera
 Dirección Administrativa Financiera-Departamento Administrativo-Departamento de Compras



CUMPLIMIENTO ÁREAS ADMINISTRATIVAS

Una visión global de análisis revela que las Áreas Administrativas lograron un nivel de cumplimiento del 83%, mientras las Áreas Técnicas lograron un 77% de cumplimiento, en ambos casos con respecto a lo programado.

IX. CUMPLIMIENTO DE ÁREAS ORGANIZACIONALES POR EJE ESTRATÉGICO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	% DE CUMPLIMIENTO	SEMÁFORO
EJE 1 PLANIFICAR Y PROYECTAR CUMPLIENDO CON LAS NECESIDADES Y DEMANDAS DE LA POBLACIÓN.		81%
Dirección Administrativa Financiera	80%	
Dirección de Planificación y Desarrollo-Departamento de Formulación y Monitoreo de PPP	81%	
EJE 2 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL., PARA INCREMENTAR LA CALIDAD Y LA EFICIENCIA DE LOS PROCESOS INTERNOS PARA EL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.		84%
Dirección General	91%	
Dirección de Recursos Humanos	59%	
Departamento de Relaciones Laborales	70%	
Dirección Administrativa Financiera	80%	
Departamento Administrativo-Departamento de Compras	81%	
Dirección Jurídica	100%	
Dirección de Planificación y Desarrollo-Departamento de Cooperación Internacional	88%	
Dirección de Planificación y Desarrollo-Departamento de Desarrollo Institucional	89%	
Dirección de Planificación y Desarrollo-Departamento de Calidad en la Gestión	80%	
Departamento de Comunicaciones	70%	
Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	100%	
Comité de Ética Pública	87%	
Oficina de Libre Acceso a la Información	92%	
EJE 3 EJECUTAR, PROYECTAR, GESTIONAR, CONSTRUIR Y RECONSTRUIR OBRAS DE INFRAESTRUCTURA QUE RESPONDAN A UNA DEMANDA NACIONAL Y QUE GARANTICEN LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, EL BIENESTAR A UNA DEMANDA NACIONAL Y QUE GARANTICEN LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, EL BIENESTAR DEL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD Y LA SOSTENIBILIDAD Y PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE.		83%
Dirección Técnica-Departamento de Edificaciones de Salud	89%	
Departamento de Cubicaciones	79%	
Departamento de Presupuesto	80%	
EJE 4 SUPERVISIÓN Y COORDINACIÓN, AL FORTALECER LAS FUNCIONES DE SUPERVISIÓN, REGULACIÓN Y EJECUCIÓN DE OBRAS LICITADAS, GARANTIZANDO LA SOSTENIBILIDAD DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN HASTA SU FIEL CUMPLIMIENTO, EN CONCORDANCIA CON LAS NORMAS EN MATERIA.		81%
Dirección Técnica-Departamento de Edificaciones de Salud	81%	
EJE 5 FISCALIZACIÓN, PARA GARANTIZAR LA DEBIDA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS PROPORCIONADOS POR EL PRESUPUESTO NACIONAL APROBADO, DESTINADOS A PROYECTOS DE INVERSIÓN, A FIN DE LOGRAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS.		70%
Dirección de Fiscalización	70%	
EJE 6 ENTREGAR PROYECTOS COMPLETOS Y TOTALMENTE FUNCIONANDO EN CUMPLIMIENTO CON LOS FINES ESPECÍFICOS, EN RESPUESTA A SOLUCIONES Y DEMANDAS DE LA POBLACION, CUMPLIENDO CON LO ESTABLECIDO EN LAS LEYES Y RESOLUCIONES.		81%
Dirección General	91%	
Dirección Técnica-Departamento de Edificaciones de Salud	81%	
Departamento de Cubicaciones	70%	

En el Eje 3, el Departamento de Cubicaciones con un 79% y el Departamento de Presupuesto con un cumplimiento del 80%, mientras que la Dirección Técnica en su Departamento de Salud alcanzó un 89%. Estos niveles de cumplimiento representaron una ejecución promedio de un 83% en el Eje.

En el Eje 4 el Departamento de Edificaciones de Salud logró una ejecución promedio de un 81%, siendo ésta la unidad de ejecución fundamental de este eje, cuya orientación básica es la supervisión y coordinación de las obras. La ejecución promedio del Eje 5 significó un 70%, la cual fue desarrollada por la Dirección de Fiscalización.

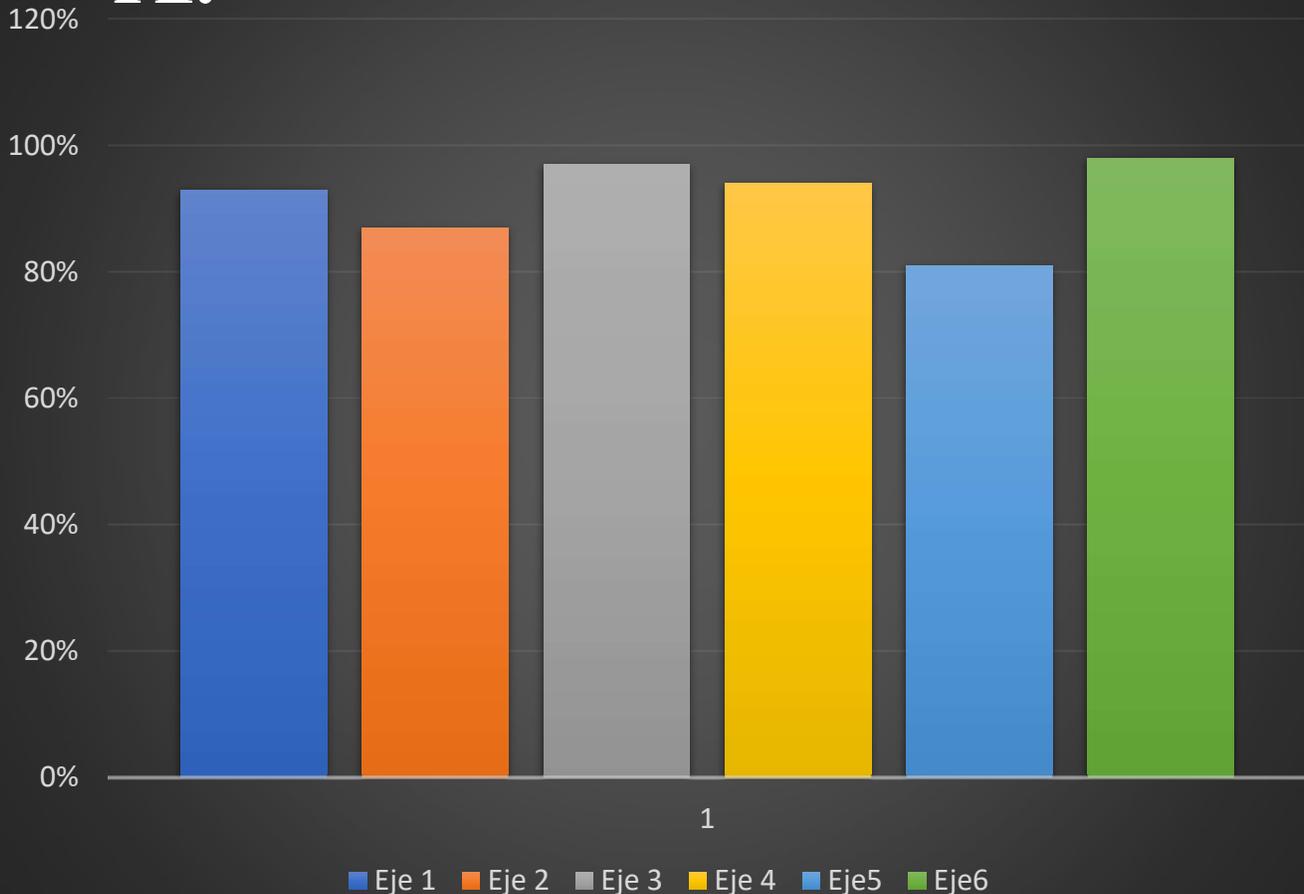
En el eje 6, se destaca con un cumplimiento del 91% la Dirección General, el Departamento de Cubicaciones y el Departamento de Edificaciones de Salud tuvo una ejecución del 81%. Estos desempeños significaron un cumplimiento promedio de este Eje 6 de un 81%.

La ejecución desarrollada por la Dirección Administrativa y Financiera en el Eje 1 alcanzó un 80% de lo planificado, mientras que la Dirección de Planificación en su Departamento de Formulación y Monitoreo de Planes, Programas y Proyectos, en el mismo eje significó un 81%. Este desempeño de las referidas unidades constituyó un promedio de ejecución en el Eje 1 de un 81%.

Por otra parte, en el Eje 2, se destacan con una ejecución del 100% la Dirección Jurídica y el Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación. Las demás unidades mostraron un buen desempeño, contribuyendo a una ejecución promedio del 84% en todo el Eje.

X.

CUMPLIMIENTO POR EJE ESTRATÉGICO



CUMPLIMIENTO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Los Objetivos Estratégicos establecidos en el Plan Estratégico son:

En el eje 1, Cumplir con los Sistemas de Información de monitoreo y Evaluación establecidos por la Presidencia (METAS PRESIDENCIALES, NOBACI, SISMAP, SAIP, SIGEF, SNIP, etc.). para este objetivo se programaron 9 productos, los cuales fueron ejecutados en un 81%.

En el eje 2, Desarrollar una cultura competitiva y una gestión basada en resultados. Para lograr este objetivo fueron programados unos 122 productos, logrando un 84% de ejecución.

En el eje 3, Comprobar que la planeación, programación, adjudicación, contratación y ejecución de las obras se haya hecho conforme a la normatividad establecida y vigente. Para alcanzar este objetivo se planificaron 16 productos, los cuales fueron desarrollados en un 83%.

En el eje 4, Incrementar la ejecución de proyectos que promuevan el avance y el desarrollo a través de la construcción de infraestructuras de calidad a nivel nacional. En este eje fueron programados unos 46 productos orientados a las construcciones de infraestructura encomendadas a la institución. El logro de ejecución alcanzo un 81% de lo planificado.

En el eje 5, Supervisar y Fiscalizar la construcción de proyectos de infraestructura para beneficio de las comunidades, ejecutando la construcción, remodelación, reparación y/o cubicaciones de pagos de obras realizadas por el Estado. De un total de 56 productos planificados se alcanzó una ejecución del 70%.

En el eje 6, Entregar obras de infraestructuras y equipamiento con la debida supervisión y monitoreo. La Institución comprometió para el logro de este objetivo 58 productos, alcanzando un cumplimiento de un 81%, significando el principal aspecto de cumplimiento de la institución.

XI.

PRODUCTOS POR ÁREAS ORGANIZACIONALES

ÁREAS	PRODUCTOS	
DIRECCIÓN GENERAL	PLANIFICADOS	6
	INICIADOS-EJECUTADOS	6
	NO INICIADOS	0
DIRECCIÓN TÉCNICA	PLANIFICADOS	136
	INICIADOS-EJECUTADOS	136
	NO INICIADOS	0
DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN	PLANIFICADOS	85
	INICIADOS-EJECUTADOS	48
	NO INICIADOS	37
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	PLANIFICADOS	5
	INICIADOS-EJECUTADOS	4
	NO INICIADOS	1
DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES	PLANIFICADOS	10
	INICIADOS-EJECUTADOS	10
	NO INICIADOS	0
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA	PLANIFICADOS	31
	INICIADOS-EJECUTADOS	23
	NO INICIADOS	8
DIRECCIÓN JURÍDICA	PLANIFICADOS	4
	INICIADOS-EJECUTADOS	4
	NO INICIADOS	0
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO	PLANIFICADOS	24
	INICIADOS-EJECUTADOS	21
	NO INICIADOS	3
DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES	PLANIFICADOS	11
	INICIADOS-EJECUTADOS	11
	NO INICIADOS	0
DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PLANIFICADOS	15
	INICIADOS-EJECUTADOS	5
	NO INICIADOS	0
OFICINA DE LIBRE ACCESO A LA INFORMACIÓN	PLANIFICADOS	12
	INICIADOS-EJECUTADOS	12
	NO INICIADOS	0
COMITÉ DE ÉTICA PÚBLICA	PLANIFICADOS	3
	INICIADOS-EJECUTADOS	3
	NO INICIADOS	0

Aunque en diversas áreas hay algunos ejes estratégicos cuyos objetivos no se lograron en un 100% en el primer semestre, motivado por la Pandemia Covid-19, entendemos que la institución, en sentido amplio, tuvo un buen desempeño, al promediar un 80% a nivel general.

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

SANTO DOMINGO, REP. DOM:

JULIO 2020